



APPEL DE CANDIDATURES DES YMCA DU QUÉBEC- 2026

Poste d'administrateur ou administratrice **au conseil d'administration des YMCA du Québec**

En conformité avec l'article 6.05 des règlements généraux de l'association, le conseil d'administration des YMCA du Québec lance un appel de candidatures pour plusieurs postes d'administrateur ou administratrice avec un mandat de 2 ans pouvant être renouvelé 4 fois, pour un maximum de 10 ans, et une entrée en fonction lors de l'Assemblée générale annuelle du 25 mars 2026.

Ces postes sont à pourvoir notamment en raison d'une apparence de conflit d'intérêts, ainsi que du départ de certaines administratrices et administrateurs ayant complété le nombre maximal de mandats prévus.

Le conseil d'administration recherche des personnes partageant les valeurs de respect, d'audace, de performance, de solidarité, d'inclusion et de bienveillance, et désireuses de contribuer à la gouvernance de l'organisation.

❖ *Veillez noter que les rencontres du conseil d'administration et de ses comités se déroulent en mode hybride, en alternant les séances en personne et virtuelles.*

Composition du Conseil en 2026

Le conseil d'administration des YMCA du Québec est présentement composé de 13 administrateurs et administratrices.

4 administrateurs et administratrices poursuivront leur deuxième année de mandat, tandis que les candidatures des 4 autres administrateurs et administratrices seront soumises à un renouvellement de mandat de 2 ans.



Compétences recherchées dans le cadre de ce processus

Note : Tout candidat n'est pas tenu de posséder l'ensemble des compétences prioritaires et des atouts énumérés. Toutefois, nous vous invitons à mettre en évidence, dans votre lettre de motivation, au moins une compétence prioritaire et un atout que vous maîtrisez.

Dans le contexte :

- du rôle grandissant des YMCA du Québec comme acteur clé du développement social au Québec;
- du virage d'impact social et communautaire de l'organisation;
- et des travaux du prochain plan stratégique,

1. Compétences prioritaires (profils recherchés en priorité)

Nous souhaitons particulièrement des candidatures présentant l'un ou plusieurs des profils suivants :

- **Finances, gestion des risques et conformité** : membre de l'ordre professionnel de comptables agréés ou expérience en gouvernance financière, en audit ou en gestion du risque organisationnel.
- **Investissement social, économie sociale ou modèles d'affaires innovants** : capacité à concilier impact social et viabilité économique.
- **Relations publiques, gestion de crise ou affaires gouvernementales** : sensibilité aux enjeux médiatiques, réputationnels et politiques.
- **Développement de la relation client et/ou vente** : capacité à comprendre les réalités du terrain ainsi que les besoins des usagers, des partenaires et des parties prenantes.



- **Expérience professionnelle dans le milieu communautaire** : bonne compréhension des réalités sociales locales et des enjeux propres aux communautés desservies.
- **Gouvernance** : expérience au sein d'un conseil d'administration et maîtrise des principes de gouvernance, notamment le rôle fiduciaire, l'éthique, la loyauté et la diligence.

2. Compétences considérées comme des atouts

- Planification stratégique
- Développement des affaires et partenariats
- Connaissance ou intérêt marqué pour les activités du YMCA
- Technologies de l'information et cybersécurité
- Formation ou accréditation en gouvernance (ex : Collège des administrateurs de sociétés (CAS), Institut des administrateurs de sociétés (IAS), Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques (IGOPP))
- Leadership d'influence et expérience de gestion : aptitude à mobiliser des décideurs et à diriger des équipes ou des projets dans des organisations d'envergure ou complexes.

3. Disponibilité

Le comité insiste sur l'importance de la disponibilité et de l'assiduité aux rencontres du conseil d'administration et de ses comités.

4. Représentation, diversité et inclusion :

Le conseil vise à maintenir :

- une diversité culturelle réelle;
- une représentation géographique élargie (pas uniquement Montréal);



- une pluralité de perspectives, y compris linguistique.

Les YMCA du Québec sont une organisation inclusive qui souhaite promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion dans toutes ses instances.

Pour soumettre sa candidature :

Nous invitons les personnes motivées, avec un désir d'implication et les aptitudes nécessaires pour contribuer au développement des YMCA du Québec, à manifester leur intérêt en suivant la procédure ci-dessous :

- 1. Remplir le formulaire de mise en candidature ci-joint et obtenir l'appui de deux membres partenaires votants de l'organisation** (bénévoles ou donateurs ou donatrices, conformément à l'article 4.02 des règlements généraux) ou de **deux autres références** témoignant de votre **expérience professionnelle** et/ou de votre **engagement en gouvernance**.
2. Joindre une copie de votre curriculum vitae.
3. Rédiger une lettre sur vos motivations.

Le dossier de candidature (formulaire dûment rempli + CV + lettre de motivation) doit être retourné par courriel à madame Badra Makour, à secretaire@ymcaquebec.org, **avant le lundi 12 janvier 2026, à 17 h.** Une photo du formulaire rempli sera jugée acceptable.



Poste d'administrateur ou administratrice
au conseil d'administration des YMCA du Québec

FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE

Je soussigné(e) (nom, prénom)atteste que ma candidature soit posée pour le poste de membre du Conseil des YMCA du Québec

Adresse de correspondance préférée :

Adresse électronique :

Numéro de téléphone :

• Résidence : _____

• Bureau : _____

• Cellulaire : _____

Êtes-vous membre du Y ou participez-vous à un programme du YMCA?

- Oui
- Non

Si oui, lequel et dans quel centre?

Nom de deux membres partenaires votants de l'association ou de deux autres références professionnelles qui soutiennent votre candidature

1. _____
Signature : _____

2. _____
Signature : _____

Veillez joindre une copie de votre CV et de votre lettre de motivation

Signature : _____

Date : _____