

# Une année de résilience

Rapport d'impact **2025**

**Inspirer et engager  
chaque personne  
à se réaliser,  
à s'épanouir et  
à contribuer  
à sa collectivité.**

Inclusion  
Respect  
Solidarité  
Audace  
Bienveillance  
Performance

Table des matières

3	Mot des président.e.s	→
4 - 5	Retour sur l'année 2025	→
6 - 8	Réussite des jeunes	→
9 - 10	Camp de vacances Kanawana	→
11	Accueil et hébergement temporaire	→
12 - 14	Prévention de l'exclusion	→
15 - 16	Santé et adoption de saines habitudes de vie	→
16	Formations et développement de compétences	→
17	Reconnaissance et contribution interne	→
18	Anniversaires	→
19	Données financières 2025	→
20	Leadership bénévole	→
21	Fondation des YMCA du Québec	→
22	Nouveau site Web	→

# Mot des président.e.s

L'année 2025 a mis notre organisation à l'épreuve. Elle nous a confronté.e.s à des problèmes complexes, parfois inattendus, qui ont exigé des choix difficiles, du courage et une grande capacité d'adaptation. Elle nous a surtout rappelé une vérité fondamentale : **la résilience se construit dans la solidarité** et dans la confiance que nous plaçons les un.e.s dans les autres.

Guidé.e.s par notre mission, nous avons pris le temps de nous centrer sur **ce qui compte le plus : notre impact**. C'est ce qui a influencé nos choix parfois difficiles, mais nécessaires, pour assurer la pérennité de l'organisation et continuer de répondre, avec justesse et humanité, aux besoins sociaux les plus pressants.

Malgré les défis, l'année a été marquée par une mobilisation remarquable. Partout au Québec, nos équipes, nos bénévoles, nos partenaires et nos donateurs et donatrices ont démontré un engagement profond envers le YMCA. Ensemble, nous avons continué de soutenir la réussite des jeunes, de favoriser l'inclusion, de promouvoir la santé et les saines habitudes de vie, de proposer des formations qui facilitent le développement de compétences et d'offrir des milieux sécuritaires et accueillants à celles et ceux qui en ont le plus besoin.

Nous voyons l'avenir avec lucidité et avons la conviction que le YMCA doit demeurer un acteur essentiel du mieux-être social. Ce rapport témoigne de notre force collective. Il raconte une année de **résilience active**, une année de réalisations qui permettent de nous transformer et d'avancer avec clarté.



**François Tremblay,**  
Président du conseil d'administration  
Les YMCA du Québec



**Pascale Audette**  
Présidente-directrice générale  
Les YMCA du Québec

# Une année de solidarité

La dernière année nous a rappelé une chose essentielle : l'entraide est notre principal levier.

Quand je suis arrivée en poste, en janvier 2025, je n'imaginai pas l'ampleur de ce qui nous attendait. J'avais une certitude : je me trouvais devant des équipes profondément engagées, dévouées à la qualité de leur travail et prêtes à se tenir debout, face aux vents contraires.

## L'unité et le courage dont j'ai été témoin m'ont époustouflée.

La perte soudaine de revenus importants en début d'année a eu des répercussions majeures sur nos budgets et nos capacités. Elle nous a forcé.e.s à entreprendre une analyse rigoureuse de nos services afin de **nous centrer là où notre impact est le plus durable**, tout en assurant notre viabilité financière, un exercice courageux et difficile, puisqu'il a impliqué la fermeture de l'École internationale de langues, la non-reconduction des camps de jour, la réduction de certaines activités physiques et la fin de plusieurs programmes communautaires.

Ces services ont laissé une empreinte réelle; ils ont soutenu des jeunes, accompagné des familles, créé des lieux d'apprentissage et des ponts entre les générations. Même si nous avons dû y mettre fin, **leur héritage fait partie intégrante de l'ADN du YMCA**, tout comme les nombreuses personnes qui leur ont donné vie.

## Se centrer pour mieux avancer

Nous avons aujourd'hui l'occasion de bâtir un YMCA **plus clair dans sa mission et plus assumé dans ses actions**.

Nous prenons le recul nécessaire pour consolider nos bases et continuer de servir nos communautés, tout en demeurant un lieu d'appartenance où tout le monde a le potentiel de briller.

Depuis toujours, nous sommes présent.e.s là où les enjeux sociaux exigent des réponses fortes et humaines. Nous poursuivons dans cette voie parce que c'est notre devoir d'agir, de soutenir et de contribuer activement à des solutions pérennes face aux enjeux grandissants. Notre offre multigénérationnelle, complémentaire et diversifiée est une force et une responsabilité.

SUITE →





Des jeunes rassemblés au YMCA  
après l'école, 1970

## Et maintenant ?

La suite se dessine avec la mise en œuvre du **plan stratégique 2026–2028**, inspiré des fondements de l'entrepreneuriat social.

Ce modèle repose sur :

- une gestion responsable des profits, orientée vers le bien commun;
- la pérennité financière pour créer de la valeur et des emplois durables;
- un objectif social clair, guidant chacune de nos décisions;
- une gouvernance partagée, démocratique, inclusive et transparente.

Ces principes nourrissent la vision des YMCA de demain.

Alors que nous célébrerons **175 ans d'histoire en 2026**, je peux dire avec conviction que je ne suis pas inquiète pour la suite. Si la résilience marque notre présent, **notre mission continue de guider notre avenir**. Elle est notre moteur d'innovation.

Allons au-delà de l'adaptation. Façonnons activement la suite, ouvrons de nouveaux horizons et créons des opportunités qui redéfinissent ce qui est possible. Tant que nous avançons ensemble, rien n'est hors de portée.

**Merci d'y croire avec nous et de votre engagement constant à inspirer chaque personne à se réaliser, à s'épanouir et à contribuer à sa collectivité.**

— **Pascale Audette**, présidente-directrice générale

# Développer le potentiel des jeunes

Chaque jeune a le potentiel de persévérer et de réussir à l'école, au travail et dans la vie. Grâce à nos programmes variés, les enfants et les adolescent.e.s développent des compétences essentielles, tissent des liens significatifs et côtoient des adultes dont l'accompagnement peut faire toute la différence.

**Jason est un exemple marquant de l'accompagnement que nous souhaitons offrir aux jeunes.** Au secondaire, il vivait une période difficile, marquée par l'isolement et des défis importants à la maison comme à l'école. La découverte de la Zone jeunesse du YMCA du Parc a été pour lui un point tournant. Le soutien des intervenant.e.s lui a permis de canaliser son énergie, de reprendre confiance et de devenir, à son tour, une influence positive.

Aujourd'hui, Jason est toujours en lien avec le Y : il est directeur des opérations du territoire de l'Est de Montréal.

« Sans cette prise en charge, mon parcours aurait honnêtement été très différent. J'ai compris que la violence est souvent la solution de ceux [et celles] qui croient ne pas en avoir d'autres. J'ai aussi pu rebâtir une relation de confiance avec mes parents, ce qui me semblait impossible à l'époque. »

— **Jason**, ancien participant de la Zone jeunesse du YMCA du Parc et directeur des opérations – territoire de l'Est de Montréal

---

## Des espaces pour ados et jeunes adultes

Nos Zones jeunesse sont des espaces **gratuits et sécuritaires** pour les ados de **12 à 17 ans** et les jeunes adultes de **16 à 24 ans**. Ouvertes à des heures adaptées, elles offrent un milieu invitant et dynamique où tout le monde trouve sa place.

En 2025, **nous avons accru notre présence** directe afin de rejoindre les jeunes selon leurs intérêts, là où et quand ça compte :

- Dans l'arrondissement du Plateau-Mont-Royal, à Montréal, une nouvelle Zone jeunesse, située au chalet du parc Baldwin, accueille **une douzaine de jeunes chaque midi**.
- À Saint-Hubert, une nouvelle Zone jeunesse a été inaugurée au centre d'expertise en transport routier ACCESS (CET-A), devenant un point d'ancrage pour les étudiant.e.s.
- À Saint-Laurent, **12 jeunes** ont suivi une formation pour devenir barbiers et huit d'entre eux ont décidé de poursuivre leur parcours!
- Au YMCA de l'Ouest-de-l'Île, **quatre jeunes** ont appris à monter un ordinateur de bureau, permettant de développer des compétences informatiques, financières et en résolution de problèmes.

---

## Une 12<sup>e</sup> saison pour la ligue de basketball Naismith

La ligue Naismith, nommée en l'honneur de l'instructeur du YMCA ayant inventé le basketball, rassemble des jeunes fréquentant les Zones jeunesse autour de ce sport populaire. Au-delà du jeu, l'accompagnement des entraîneurs et entraîneuses favorise le développement d'habiletés clés : esprit d'équipe, gestion des émotions et confiance en soi. 2025 marque la douzième saison de la ligue.



**TROUVER UNE ZONE JEUNESSE**



## Alternative Suspension devient Rebond par le YMCA

Présent dans 70 communautés à travers le monde, ce programme de prévention du décrochage scolaire soutient la persévérance de plus de **60 000 jeunes depuis 1999**. À l'occasion de ses 25 ans, Alternative Suspension a adopté un nouveau nom plus positif et porteur de sens, Rebond par le YMCA, ainsi qu'une identité renouvelée.

Pensé pour transformer un risque d'exclusion scolaire en démarche constructive, le programme Rebond offre aux ados un temps de recul de trois à cinq jours pour se recentrer, développer de nouvelles compétences et préparer un retour à l'école personnalisé et structuré.



VISIONNER  
LA VIDÉO  
EXPLICATIVE



### La réussite des jeunes en chiffres

- **25 217 jeunes** soutenu.e.s par des programmes favorisant leur réussite;
- **4 419 jeunes** ont fréquenté les **11 Zones jeunesse**, pour un total de **66 554 visites**;
- **292 jeunes** engagé.e.s dans le programme de leadership environnemental C-Vert, offert dans **six** lieux;
- **128 jeunes** ont participé à la 12<sup>e</sup> saison de la ligue Naismith;
- **3 429 jeunes** accompagné.e.s par le programme Rebond.



VISITER LE SITE WEB DE REBOND





« C'est tellement précieux que cet endroit soit aussi ouvert et solidaire. Il permet de donner le meilleur de soi-même et de s'épanouir pleinement. Mon séjour ici m'a appris à répandre autant d'amour que possible, car il n'y en a jamais assez dans ce monde. »

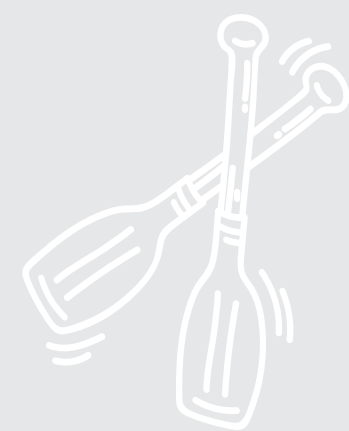
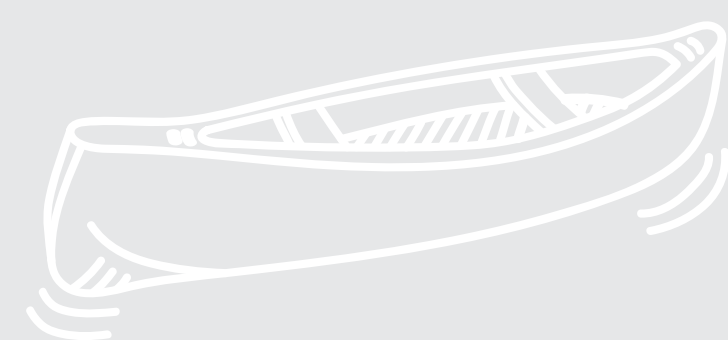
— **Flora**, ancienne campeuse et monitrice au Camp YMCA Kanawana

# Vivre la magie de Kanawana

Le Camp YMCA Kanawana est bien plus qu'un camp de vacances. Depuis 1894, c'est une communauté bienveillante et inclusive où des générations de jeunes se trouvent de nouvelles passions, développent leurs habiletés et prennent confiance.

À travers une grande variété d'activités rythmées par l'aventure et la créativité, Kanawana est une **expérience transformatrice** qui invite les jeunes à se déconnecter des écrans pour mieux se reconnecter à la nature et aux autres, dans un environnement anglophone qui favorise l'apprentissage. Même les plus introverti.e.s y trouvent un espace pour s'exprimer lors de moments partagés autour d'un feu de camp, en forêt ou sur l'eau.

Pour Flora, Kanawana a été un point tournant. D'abord campeuse, puis monitrice, elle y a découvert un lieu où la confiance se bâtit un peu plus chaque jour. De sa première expédition en canot à se dire « Payer toute la journée? C'est fou! », à son rôle auprès des jeunes, Kanawana lui a offert un espace pour grandir, s'affirmer et se sentir chez elle.



SPEECH TO KAMP

I am beyond honoured to be up here, and I get to speak to you guys about how proud and how awesome you all are. When I think back to how I felt when I first I'm genuinely amazed. Because this place has lifetime on me. I remember coming into all this in 2022, and then being completely blown away by all the amazing wild people that have found me. I remember sitting in the back seat of the van on my first trip ever without really knowing what I was doing. It was a 9 day on LAV and I remember thinking I just aren't going to make it. I had only canoeed that and had gotten tired so fast. Like what do you do paddling all day! Crazy! I had no idea that that trip would genuinely be that this summer I would be sitting in the front of my groups of incredible girls into the middle of my first ever session at Kanawana. I had





Grâce à la générosité de ses partenaires, donateurs et donatrices, l'équipe du camp a également pu réaliser de beaux projets d'aménagement, dont un terrain de jeu naturel, une bibliothèque extérieure et une zone de pêche.

## Kanawana en chiffres

- **862 jeunes** ont vécu la magie de Kanawana;
- **58 familles** ont reçu une aide financière afin de permettre à leurs enfants de participer aux camps offerts.



[DÉCOUVRIR LE CAMP KANAWANA](#) →

# Un accueil chaleureux et des espaces pour se reconstruire

Dès le mois de décembre, en réponse aux températures exceptionnellement basses et aux besoins accrus des personnes en situation d'itinérance, la Ville de Montréal a ouvert une **halte-chaleur temporaire** dans les locaux du YMCA Centre-ville. Ce lieu chauffé, exploité par Ambulance Saint-Jean, a offert à près de **135 personnes** chaque soir un espace sécuritaire pour se mettre à l'abri, se reposer et se réchauffer.

C'est un bel exemple de notre capacité de **mobilisation** pour venir en aide aux personnes vulnérables, en complément des services municipaux existants.

Le YMCA Centre-ville est aussi un point d'accès vers d'autres ressources essentielles, comme des services d'hygiène de base accessibles. Plus de **6 000 douches** sont offertes annuellement à **300 personnes** et la demande est grandissante.

## Trouver ses repères en hébergement temporaire

**Les Résidences YMCA** offrent un **lieu sécuritaire** aux personnes en transition, nouvellement arrivées au pays ou vivant une situation nécessitant un hébergement temporaire, où chacun.e peut trouver ses repères dans le respect et la dignité, le temps de se reconstruire.

En 2025, les services d'hébergement temporaire du YMCA ont permis d'accueillir :

- **1 876 personnes** en demande d'asile;
- **276 personnes** en attente d'un nouveau logement (avril à décembre 2025).

Nous remercions nos partenaires, le Programme régional d'accueil et d'intégration des demandeurs d'asile (PRAIDA) et l'Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM), dont la collaboration est essentielle.

## Un lieu spécial pour nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes de 12 à 17 ans

La Zone accueil et découverte (ZAD) est un programme de jour de huit semaines destiné aux adolescent.e.s nouvellement arriv.e.s à Montréal. Il vise à leur offrir une première expérience positive et stimulante favorisant l'intégration, la création de liens et l'adaptation à leur nouveau milieu.

Cette année, **229 jeunes** ont participé au programme ZAD dans l'un de nos **six points de service à Montréal**.



DÉCOUVRIR LES ZAD



# Se réaliser, peu importe son parcours

Au Y, nous croyons que **chaque personne mérite d'atteindre son plein potentiel**. Les personnes en situation de précarité, en situation de transition ou en recherche de stabilité peuvent compter sur nos programmes d'aide et nos équipes d'intervention.

Par l'écoute, l'accompagnement et le référencement, nous soutenons des parcours souvent marqués par des difficultés personnelles ou sociales avec une approche humaine, respectueuse et orientée vers l'avenir.

---

## La Boussole : pour une réintégration sociale facilitée

Depuis 1985, La Boussole accompagne des centaines d'adultes avec antécédents judiciaires dans leurs démarches d'emploi et de retour aux études, à l'aide de services adaptés et diversifiés tels que des formations préparatoires, des rencontres individuelles et l'accès à différents outils, comme un ordinateur.

De plus, notre équipe en prévention de l'exclusion organise annuellement un dîner des Fêtes afin de souligner les petites et grandes avancées en cours d'année. En 2025, la Boussole a aidé **534 participant.e.s** et a fêté son quarantième anniversaire.



**RÉINTÉGRATION COMMUNAUTAIRE : EN SAVOIR PLUS** →

En itinérance,  
renverser la tendance

C'est possible.

CONSULTER →

« L'intensification de l'itinérance exige une action concertée. En signant la déclaration, nous affirmons clairement que les YMCA du Québec font partie de la solution pour protéger les communautés les plus vulnérables. »

— **Pascale Audette**, présidente-directrice générale

## Prendre position pour renverser la tendance en itinérance

Nous croyons qu'il est essentiel de prendre position publiquement sur les grands enjeux sociaux afin de faire connaître et d'apporter des solutions durables. C'est dans cet esprit que nous avons signé la **déclaration commune du Réseau Solidarité Itinérance du Québec**, visant à renverser la tendance en itinérance, un appel clair à l'action, fondé sur la solidarité et la responsabilité collective.



Notre équipe a également pris part à plusieurs initiatives de sensibilisation, dont le panel *Le droit comme outil de changement social* et la conférence annuelle de l'Alliance pour mettre fin à l'itinérance.

En 2025, nos programmes en prévention de l'exclusion ont permis d'aider et d'accompagner :

- **1 910 personnes** en situation d'itinérance;
- **5 491 personnes** judiciairisées vers la réinsertion sociale.

**Merci à nos partenaires :** Aéroports de Montréal, CIUSSS de la Capitale-Nationale, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, Fonds de la réinsertion sociale de l'Établissement de détention de Montréal, ministère de la Justice, ministère de la Sécurité publique, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Montréal Centre-ville, programme Vers un chez soi, Ville de Montréal, Ville de Québec.

---

## Des cohabitations renforcées dans les arrondissements de Montréal

Inauguré cette année, le **Centre Sanaaq** est un centre communautaire offrant une programmation culturelle et de loisirs variée, ainsi que des espaces ouverts à la collectivité. Notre équipe en intervention communautaire y a assuré une présence, favorisant le contact avec les personnes plus vulnérables et contribuant à une cohabitation harmonieuse dans le quartier et à un climat inclusif et respectueux.

Au total, **155 personnes** ont été rencontrées et accompagnées, pour un total de **1 769 interventions**.



---

En octobre, nous avons réalisé un projet pilote d'intervention communautaire dans l'arrondissement du Plateau-Mont-Royal. À travers huit lieux, dont la **bibliothèque du Plateau-Mont-Royal**, nos intervenant.e.s ont établi et maintenu des liens de confiance avec les personnes vulnérables du quartier, les orientant vers les ressources appropriées.

Notre présence a également permis de sensibiliser les usagers, les usagères et le personnel de la bibliothèque aux meilleures pratiques d'interaction avec ces populations. Au total, **89 personnes** ont été rencontrées et accompagnées, pour un total de **492 interventions**.



**TRAVAIL DE RUE ET DE MILIEU : EN SAVOIR PLUS**



# Des milieux de vie actifs, accessibles et rassembleurs

Au quotidien, notre offre d'activités physiques et aquatiques permet à des personnes de tous âges de se côtoyer, de s'encourager et de bouger en communauté. En misant sur la constance, le plaisir et le sentiment d'appartenance, **le YMCA contribue aux saines habitudes de vie et aide à briser l'isolement.**

En 2015, Luc a accepté d'accompagner sa conjointe à un cours de cardio-vélo. Ce premier essai s'est rapidement transformé en une habitude régulière : il a développé une réelle affinité pour cette activité et est devenu membre.

**Au fil des années, Luc a réalisé que le YMCA est bien plus qu'un simple lieu d'entraînement.** Il le décrit comme un véritable catalyseur pour le quartier, un endroit où cohabitent services communautaires et activités accessibles à tout le monde, dans une atmosphère chaleureuse favorisant les échanges.

Aujourd'hui, Luc fréquente le YMCA cinq à six fois par semaine. Il se sent pleinement à sa place.

**DEVENIR MEMBRE**



« Le cardio, ça aide à la fois le corps et la tête. Ma qualité de vie s'est grandement améliorée depuis que je viens au Y. »

— Luc, membre depuis 2015, YMCA Notre-Dame-de-Grâce

# Des certifications qui sauvent des vies

Cette année encore, les formations aquatiques et les certifications offertes au YMCA ont permis à de nombreuses personnes d'acquérir des **réflexes essentiels en situation d'urgence**.



Grâce aux formations gratuites en sauvetage aquatique, plusieurs jeunes ont amorcé leur parcours vers l'obtention du **brevet de sauveteur national**. En y ajoutant les formations en **secourisme** et en **réanimation cardio-respiratoire (RCR)**, ce sont **1 826 personnes** qui ont été outillées pour intervenir et veiller au bien-être de leur milieu.

## Les activités physiques et aquatiques en chiffres

**29 964 personnes** ont bougé avec le Y;  
**5 542 heures** de séances en entraînement privé;  
**13 188 personnes** abonnées à un forfait POLY, MULTY ou OMNY;  
**5 605 enfants** ont appris à nager ou participé à des cours de natation;  
**1 033 personnes** ont suivi des formations en conditionnement physique.



**OBTENIR UNE CERTIFICATION AQUATIQUE** →

Grâce au dévouement de nos équipes, nous avons pu accompagner **71 450 personnes**, dont **38 340 jeunes**.

Nos employé.e.s et nos bénévoles nous permettent de bâtir, ensemble, du changement positif.

Merci en particulier aux employé.e.s qui ont porté, pendant des années, les programmes retirés de notre offre de service. Votre héritage est important.



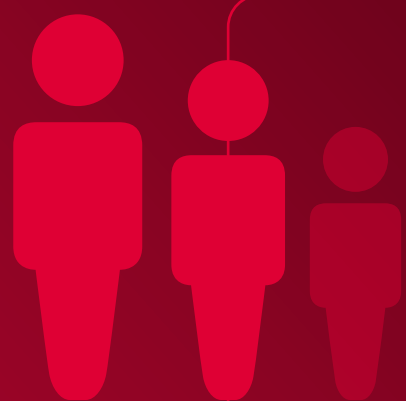
**950**  
employé.e.s



**390**  
bénévoles

# Merci

à nos équipes



**62 %** de nos employé.e.s ont répondu au sondage de mobilisation et octroyé un score global de **76 %**, ce qui classe une fois de plus le Y dans la catégorie « **entreprise en santé** » selon la firme WorkWell.

# Anniversaires marquants

Cette année, nous soulignons des anniversaires qui témoignent de la **portée et de l'impact** de nos programmes et de nos milieux de vie au sein des collectivités.

5 ANS



## YMCA Saint-Roch

Ouvert en partenariat avec la Ville de Québec, le YMCA de Saint-Roch est rapidement devenu un endroit où se côtoient des gens de tous les horizons. Il s'inscrit comme un lieu accueillant et bienveillant répondant aux besoins du milieu.

15 ANS



## YMCA Cartierville

Son ouverture a été possible grâce à l'engagement citoyen et à l'appui de partenaires importants. Depuis, le quartier s'est transformé : il est devenu plus sécuritaire et vivant, témoignant de notre capacité à bâtir un espace où il est possible de tisser des liens.

25 ANS

Rebond par le Y

Alternative Suspension YMCA

## Programme Rebond par le YMCA

Lancé sous le nom Alternative Suspension, le programme Rebond continue de transformer chaque parcours atypique en un tremplin de développement et de croissance. Aujourd'hui, le programme compte plus de 55 points de service, dont sept à l'international.

40 ANS



## Camps de jour du YMCA\*

Animées par une immense fierté collective, nos équipes ont donné vie aux camps de jour pendant quarante ans; leur valeur éducative et sociale est indéniable. Chaque été, la vie de milliers d'enfants et de familles a été transformée, laissant des souvenirs précieux qui perdurent encore aujourd'hui.

20 ANS



## Programme C-Vert

Ce programme, visant à former les écocitoyen.ne.s de demain, a encouragé des centaines de jeunes à renouer avec la nature et à développer leur autonomie et leurs aptitudes en leadership, tout en nourrissant leur engagement environnemental. Et ça continue!

40 ANS



## Programme La Boussole

Depuis 1985, ce programme aide chaque année des centaines d'adultes ayant des antécédents judiciaires à réintégrer la société en valorisant leur potentiel, leur dignité et leur capacité à se reconstruire.

60 ANS



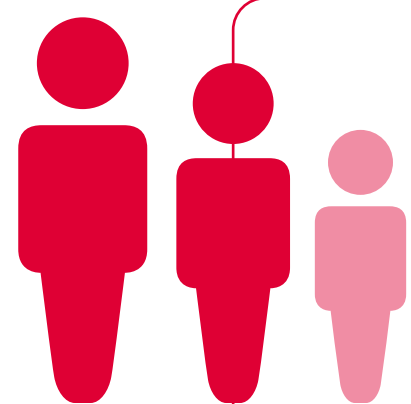
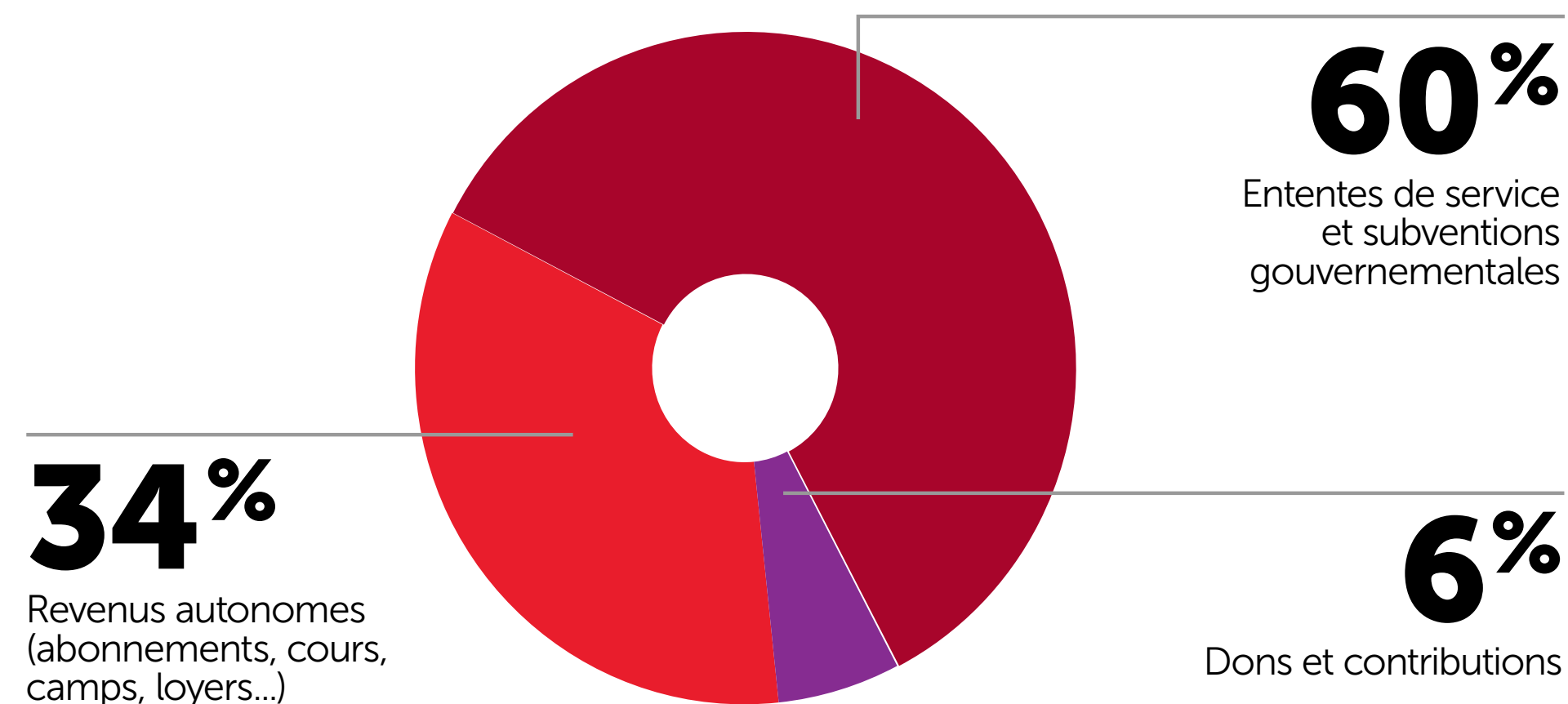
## École internationale de langues du YMCA\*

L'École internationale de langues a été longtemps portée par l'expertise, l'engagement et la passion de nos équipes, qui en ont fait un lieu unique d'éducation et d'intégration. Des milliers de personnes ont ainsi pu s'ouvrir au monde par l'apprentissage des langues.

\* Les activités de l'École internationale de langues et de nos camps de jour ont pris fin cette année. Leur contribution fait partie de l'ADN du YMCA.

# Données financières 2025

Les états financiers audités par Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. sont disponibles sur [ymcaquebec.org](http://ymcaquebec.org)



### Programme d'aide financière :

**1 M\$** versé à 3 192 personnes (enfants, adolescent.e.s et adultes);

**42 647 \$** versés au YMCA d'Haïti, notre partenaire outre-mer depuis 25 ans.

Exercice terminé le 31 décembre 2025

	2025	2024
	\$	\$
<b>Produits</b>	<b>46 870 996</b>	62 272 676
<b>Charges</b>	<b>56 226 676</b>	61 570 622
(Insuffisance) excédent des produits par rapport aux charges avant amortissement, intérêts et frais de financement	<b>(9 355 680)</b>	702 054
Amortissement, intérêts et frais de financement	<b>(1 241 285)</b>	(1 026 065)
Insuffisance des produits par rapport aux charges avant les éléments extraordinaires	<b>(10 596 965)</b>	(324 011)
Cession et radiation d'immobilisations	<b>2 059 128</b>	3 284 583
(Insuffisance) excédent des produits par rapport aux charges provenant des activités ayant pris fin	<b>(311 853)</b>	930 854
<b>(Insuffisance) excédent des produits par rapport aux charges</b>	<b>(8 849 690)</b>	<b>3 891 426</b>

Au 31 décembre 2025

	2025	2024
	\$	\$
Total de l'actif	<b>60 639 135</b>	<b>69 322 688</b>
Total du passif	<b>27 347 501</b>	<b>27 181 364</b>
Actif net	<b>33 291 634</b>	<b>42 141 324</b>
Total du passif et de l'actif net	<b>60 639 135</b>	<b>69 322 688</b>

La date de fin d'année fiscale de la Fondation est le 31 mars et ses états financiers seront publiés dans un rapport annuel distinct, disponible à la fin du mois de juin 2026.



# Une saine gouvernance appuyée par un leadership collectif

L'engagement bénévole est au cœur de la vitalité du YMCA et de sa gouvernance.

Par leur dévouement, leur temps et leurs expertises, les membres de notre conseil d'administration élèvent notre organisation en appuyant nos décisions pour que notre mission soit pleinement réalisée. Merci aussi aux comités consultatifs locaux, qui partagent une perspective unique sur les besoins dans leurs quartiers.

**Grâce à vous, nous évoluons avec clarté, cohérence et responsabilité.**

## Conseil d'administration

**François Tremblay**  
(Office national du film du Canada)  
Président du conseil

**Diane Nyisztor**  
(Administratrice de société)  
Première vice-présidente

**Tara Mandjee**  
(BRP)  
Deuxième vice-présidente

**Alain Giguère**  
(Sandvik)  
Trésorier

**Jean-Charles Angers**  
(Administrateur de société)  
Administrateur

**Denis Blackburn**  
(Financière Horizons)  
Administrateur

**Lise Brisebois**  
(Kruger)  
Administratrice

**Cadleen Désir**  
(Centre de pédiatrie sociale Laval)  
Administratrice

**Anne Duprat, CPA, CFA, CIA**  
(KDC/ONE)  
Administratrice

**Christine Dupuis**  
(Mila – Institut québécois d'intelligence artificielle)  
Administratrice

**Harold Fortin**  
(AtkinsRéalis)  
Administrateur

**Luiza Grecu**  
(Agence mondiale antidopage)  
Administratrice

**Andrée Mayer-Périard**  
(Réseau réussite Montréal)  
Administratrice

## Membre externe des comités

**Patricia Alleyn**  
(Comité RH)

## Comités consultatifs locaux

CARTIERVILLE

**Catherine Limperis**  
**Trevor Pascall**  
**Patricia Tansey**  
**Annie Tétreault**

QUEST-DE-L'ÎLE

**Nadine Ishak**  
**Shiela Larson**  
**Peter Warren**

NOTRE-DAME-DE-GRÂCE

**Halah Al-Ubaidi**  
**Shabira Lalani**  
**Lynda Porter**  
**Karen Staddon**  
**Daniel Villeneuve**

## Membres honoraires

**Nicole Brennan**  
(2009)

**Feu Marcel Côté**  
(2010)

**Michael Novak**  
(2012)

## Remerciements

Nous souhaitons reconnaître la contribution des membres sortant.e.s du conseil d'administration, pour leur appui dans nos décisions au cours des dernières années et leur engagement envers notre mission.



Diane Nyisztor  
(2016 – 2026)



Anne Duprat  
(2016 – 2026)



Andrée Mayer-Périard  
(2020 – 2026)



Harold Fortin  
(2021 – 2026)



Cadleen Désir  
(2021 – 2026)



# La Fondation : transformer la générosité en action

Depuis 1984, la **Fondation des YMCA du Québec** soutient les actions de notre organisation en lui offrant les moyens de concrétiser ses ambitions.

**Sa mission : engager la communauté pour accroître l'impact social des YMCA du Québec, de manière durable.**

Grâce à la confiance et à l'engagement de ses donateurs et donatrices, la Fondation rend nos programmes et services essentiels accessibles à des milliers de jeunes, familles et personnes en situation de vulnérabilité, notamment :

- notre programme de persévérance scolaire Rebond;
- notre camp de vacances Kanawana, à Saint-Sauveur;
- nos programmes d'engagement et de leadership C-Vert et Café coop;
- notre programme d'aide financière, qui améliore l'accessibilité à plusieurs de nos services payants.

**DÉCOUVRIR LA FONDATION**



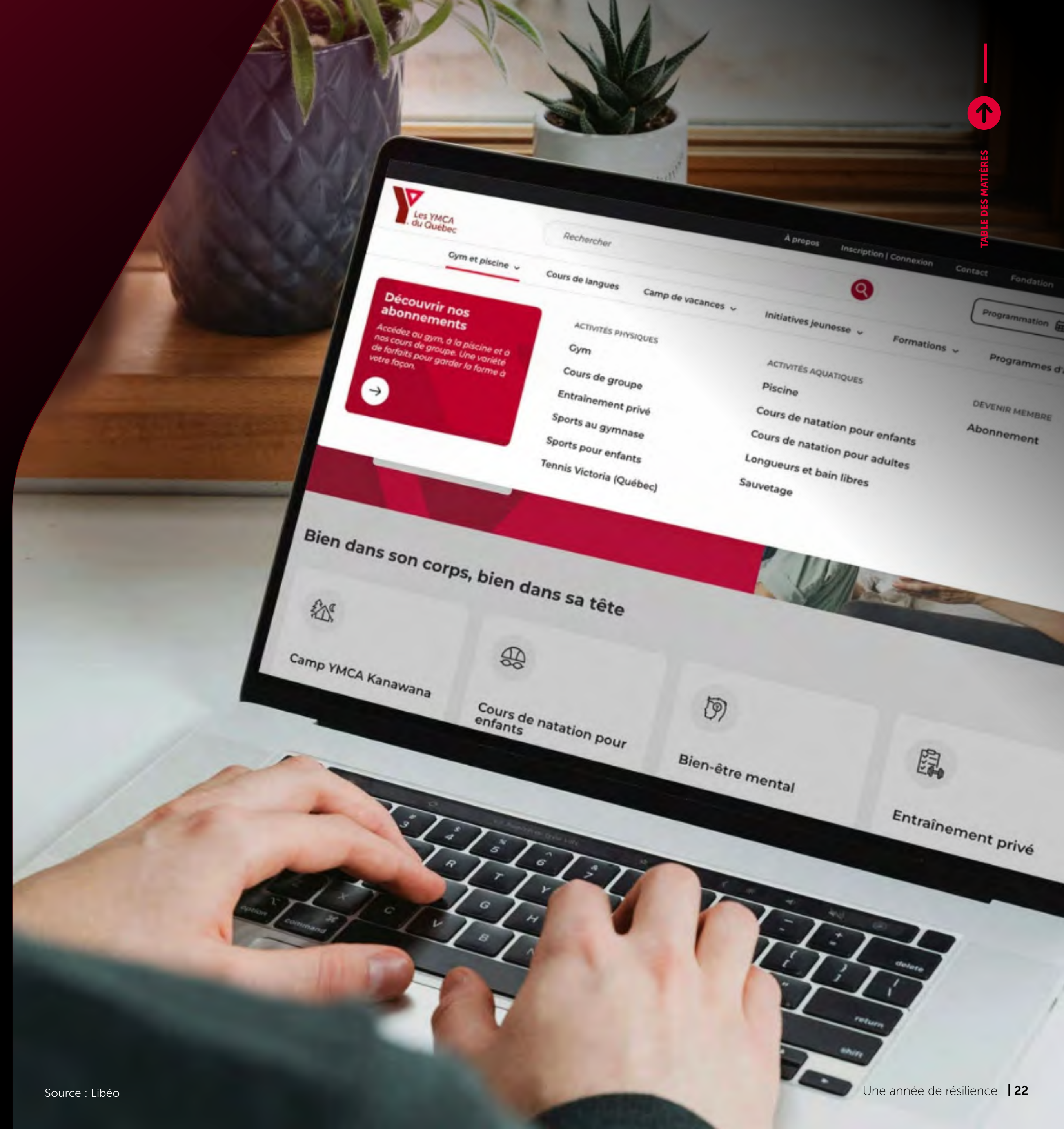
**FAIRE UN DON**



# Une plateforme Web modernisée au service des collectivités

En novembre 2025, nous avons lancé un nouveau site Web afin de mieux refléter notre mission et de faciliter l'accès à nos programmes et services. Plus clair et intuitif, il permet de trouver rapidement l'information, de faciliter les prises de contact et de **mieux comprendre notre impact.**

[YMCAQUEBEC.ORG](https://ymcaquebec.org) →



    [ymcaquebec.org](https://ymcaquebec.org)

Québec  | Montréal  | VILLE DE QUÉBEC  | 

Droits d'auteur 2026, Les YMCA du Québec

À vous de briller  Les YMCA du Québec